OPOPONES CHARLE No 4 (231) 4 pelpara 2010 2. ARDMARDICAL

Еженедельная газета г.п. Фёдоровский, издаётся с 23 июня 2005 года

ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО - ГИТАРА!

В минувшем году посёлок Фёдоровский отметил 25- летний день рождения. Юбилейный год вместил в себя множество культурных мероприятий.

Детская школа искусств, почти ровесник поселкаюбиляра, радует своих жителей возможностью соприкоснуться с прекрасным и вечным наследием культур разных времен и народов.

Сотни девчонок и мальчишек обучаются на 6-ти отделениях учреждения дополнительного образования под руководством 23 преподавателей- профессиона-Юные художники, музыканты и танцоры, прославляющие победами Фёдоровский на международных и всероссийских конкурсах, своими талантами радуют и местных жителей. Традиционными стали отчётные концерты класса преподавателей разных отделений школы.

5 декабря концертный зал детской школы искусств собрал всех желающих насладиться волшебными звуками её Величества - Гитары. Красиво украшены зал и сцена, повсюду - волнующиеся перед выступлением лица детей и их родителей. Последние наставления даёт юным участникам концерта преподаватель класса гитары Мамаев Андрей Геннадиевич. воцарилась тишина. На сцену со словами приветствия вышла ведущая, представив самых маленьких его участников - Савина Виктора и Михайлова Колю.

> Гитары звук меня тревожит, Волнует душу всю, до дна. И у меня - мороз по коже, Когда звенит, поет она.

Из- под тонких пальчиков мальчишек раздались волшебные звуки гитары, и она запела. Присутствующие в зале гости поддержали дебютантов долгими аплодисментами и восхищенными взглядами.

Во втором блоке участникам предстояло показать все свои умения и навыки в сольном исполнении. Каждое выступление детей было ярким и неповторимым. завоевывая любовь слушателей. Они то - погружались в классику под звуки вальса и менуэта в исполнении Микрюкова Дмитрия, Хлыстовой Лады, Лосева Андрея, Лысенко Дарьи, Волковой Александры, Мамедова Талеха, то уносились в пляс под мотивы народных мелодий в исполнении Петрова Владимира, Дратованого Анатолия, Исаева Юрия и Сарапульцева Максима. Гитара - это нечто особенное. Своим благородным, интимным звучанием, она способна создавать ни на что не похожую, внутреннюю, философскую тишину

Поет гитара не спеша -Перебивать не смей, Ты слушай, слушай не дыша Ее душою всей.

Украшением концерта стало виртуозное исполнение выпускников, которые не расстаются со своим люби-



мым инструментом и после окончания школы. Они с большим удовольствием навещают своего учителя. Один из них Колчанов Юрий, дипломант регионального конкурса исполнил классические произведения А. Гомеса и В. Галилея. А Гриневич Семён, дипломант IV рок-фестиваля "Полоса препятствий" профессионально сыграл современные мелодии в обработке Виктора Зинчука, которые не оставили равнодушными ни малышей, ни взрослых.

В наше время популярность гитары очень высока. Её можно услышать во дворах и походах, на стройках и сцене. Без неё трудно представить состав вокально-инструментального ансамбля, где она играет одну из ведущих партий.

Завершило концертную программу дебютное выступление вокально - инструментального ансамбля "Юность" в составе: Яремко Владимира, Сарапульцев Максим, Лазарев Вадим, Попов Михаил, Мартынова Татьяна.

Под бурные аплодисменты собравшихся на сцену вышли все участники концерта. Директор школы Людмила Евгеньевна Овсейко поздравила учащихся и преподавателя с удачным выступлением. Она выразила общее мнение, сказав, что это мероприятие помогло на время забыть проблемы и заботы текущего дня, став праздником души и вдохновения.

Почётный гость Богдан Ирина Тарасовна с присущей ей эмоциональностью не скрывала восторга по поводу творческого мастерства учащихся. Она не скупилась на слова благодарности в адрес преподавателя Мамаева А. Г., благодаря педагогическому таланту которого стал возможен такой успех учени-

Концерт удался! Чувства переполняли, и расходиться не хотелось. Настроение всех собравшихся точно передавали слова песни Ю. Визбора: "Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!"

Родители: Лазарева Е.И., Хлыстова Г.В., Петрова Т.Ф., Удрис О.Н. и другие Фото Марии Волковой.



Девушки и юноши!

Приглашаем вас 5 февраля 2010 г. с 18.00 ч. до 21.00 ч. В КДЦ "Премьер" на шоу "Египетская вечеринка" для старшеклассников. Вход по билетам. Цена билета 100 рублей. Билеты продаются в кас-се КДЦ "Премьер". Справки по телефону 732-993.

Уважаемые федоровчане!

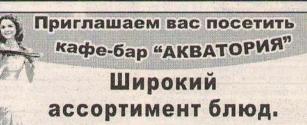
6 и 13 февраля 2010 года КДЦ "Премьер" приглашает вас на Молодежные дискотеки, с 20.00ч. до 02.00ч.

Справки по телефону 732-993.

Всех, кто верит в любовь, всех, кто мечтает в своей жизни на горизонте увидеть алые паруса, кто в душе романтическая Ассоль и мужественный Грей, приглашаем 12 февраля в 18.00ч. в КДЦ "Премьер" на праздничную программу, посвященную "Дню Святого Валентина". Тел. 732-993.

Дорогие земаяки!

Приглашаем вас на широкую Масленицу 14 февраля в 12.00ч. в КДЦ "Премьер" на горах покататься, в блинах поваляться, да сердцем потешиться. Тел. 732-993.



Цены вас приятно удивят. Принимаем заявки на банкеты и юбилеи.

Справки по тел.: 700-610



Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны, члены семей погибших (умерших) инвалидов и участников ВОВ, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, просим вас обратиться в администрацию городского поселения Федоровский, каб. 109, тел. для справок 732-116. Часы приема (понедельник - пятница):

> 000 Ветеринарная клиника Доктор Айболит

9-00 до 12-30 час. 14-00 до 17-00 час

Вотеринарная клиника

ул. 30 лет Победы, 28А, т. 50-22-09 10.00 - 20.00 без выходных

ПОСТИНИЦА ДЛЯ ЖИВОТНЫХ

ул. Д. Коротчаева, 44, т. 79-25-74, круглосуточно

ය. පිනෙසුගී හිල, බ්ලාලනසාගී ෆුනාලෙ,

CHILDREN CON SECTION OF SECTION O

ул. Горького, 9А, т. 50-22-09, 10.00 - 19.00, обед: 14.00 - 15.00, пн. - выходной

Boomereeun:

BOOMARABUH

С 1-го февраля, вступает в силу закон о торговле, вызвавший на этапе его рассмотрения Госду-

мой РФ жаркие дискуссии.

Напомним, что согласно закону, правительство получило право "в целях стабилизации цен" устанавливать на срок не более 90 дней предельные розничные цены "на отдельные виды социально значимых продтоваров первой необходимости". Но этот механизм можно будет применять, только если в течение последних 30 дней на территории региона рост розничных цен на эти товары достиг 30%.

Закон поставил точку вокруг спорах о "бонусах", взимаемых сетями с поставщиков за право размещения своих товаров. Премии остаются, но в размере, который не может превышать 10% от цены приобретенных продтоваров. Вместе с тем эта норма не действует для отдельных видов социально значимых продовольственных товаров, перечень которых устанавливается правительством РФ. Документ к тому же оговаривает, что "включение в цену иных видов вознаграждения не до-

Закон также устанавливает порог доминирования для торговых сетей - 25% от общего объема всех проданных продтоваров в регионе.

продолжение на стр. 8



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ФЕДОРОВСКИЙ Сургутского района Ханты - Мансийского автономного РЕШЕНИЕ много округа - Югры

от 27 января 2010 года № 123

от 27 января 2010 года № 123 пгт. Фёдоровский розский рассмотрении протеста прокурора Сургутского района от 12.01.2010 № 1/7 О рассмотрении протеста прокурора Сургутского района № 1/7 от 12.01.2010 на решение Совета делутатов городского поселения Федоровский от 23.12.2009 № 116 °06 утверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их соуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в городского поселении Фёдоровский".

Совет делутатов городского поселения Федоровский решил:

1. Удовлетворить протест прокурора Сургутского района № 1/7 от 12.01.2010 на решение Совета делутатов городского поселения Федоровский решил:

1. Удовлетворить протест прокурора Сургутского района № 1/7 от 12.01.2010 на решение Совета делутатов городского поселения Федоровский поселения Отражения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их соуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в городского поселения Федоровский".

2. Внести в решение Совета делутатов городского поселения Федоровский от 23.12.2009 № 116 °06 утверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском поселения Федоровский" следующей редакции:

2.1. Пункт 4 решения изложить в следующей редакции:

"Тремии выплачиваются лицам, замещающим должности муниципальной службы, поработавшим в администрации городского поселения не менее 6 (шести) месяцея, а так же принятым в порядке перевода из иных муниципальной службы, поработавшим в администрации городского поселения не менее 6 (шести) месяцея, а так же принятым в порядке перевода из иных муниципальной службы, поработавшим в администрации городского поселения к решению клюжить в следующей редакции:
"Тремии выплачиваются лицам, замещающим должности муниципальной службы, порадотавшим в администрации городского поселения к решению клюжить в следующей редакции

Материальная помощь выплачивается в пределах бюджетной сметы на текущий год. На выплату может быть направлена экономия от использования в текущем году бюджетных ассигнований по показа-

телям классификации операций сектора государственного управления".
3. Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возмишие с 01 января 2010 года.
Глава городского поселения Федоровский Н.У. Рудышин



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ФЕДОРОВСКИЙ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ РАСПОРЯЖЕНИЕ

"31" декабря 2009 года, № 202

О признании утратившими силу распоряжения главы городского поселения Федоровский В связи с проведением мониторинга правовых актов администрации городского поселения

1. Признать утратившими силу распоражения главы городского поселения Федоровский ьных размерах должностных окладов рабочих администрации город-

ского поселения Федоровский";
- от 25.07.2008 № 82 "О предельных размерах должностных окладов работников, не отнесенных к должностным муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Федоровский";
- от 12.12.2008 № 10х "О внесении изменений в приложение к распоряжению главы городского поселения Федоровский 25.07.2008 № 82";
- от 05.03.2008 № 28 "Об оплате труда и социальных гарантиях работников муниципальных учреждений городского поселения Федоровский";
- от 25.03.2008 № 38 "О внесении дополнений в распоряжение главы городского поселения Федоровский от 05.03.2008 № 28".

ровский от 05.03.2008 № 28";
- от 26.12.2008 № 32 "О внесении дополнений и изменений в распоряжение главы городского по-селения Федоровский от 05.03.2008 №28";
- от 19.02.2009 № 22 "О внесении изменений и дополнений в распоряжение главы городского посе-ления Федоровский от 05.03.2008 №28". Признать утратившими силу распоряжения администрации городского поселения Федоровский:
 - от 25.03.2009 № 43 "О внесении изменений и дополнений в распоряжение от 05.03.2008 № 28 "Об
плате труда и социальных гарантиях работников муниципальных учреждений городского поселения

22.07.2009 № 111 "О внесении изменений в распоряжение главы городского поселения Федоский от 05.03.2008 № 28"; от 13.10.2009 № 148 "О внесении изменений в распоряжение от 05.03.2008 № 28".

Контроль за выполнением распоряжения оставля Глава городского поселения Федоровский Н.У.Рудышин информация

20: 72:09-3-000033 or 12:10:09 r. Pexnama: 41

В рамках комплекса мер по снижению потребления алкоголя и повышению эффективности регулирования рынка алкогольной продукции в Российской Федерации, в соответствии с Приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 30.11.2009 № 17н "Об установлении и введении с 1 января 2010 года минимальной цены на водку для розничной продажи" установлена минимальная цен на водку для розничной продажи, производимую на территории РФ или ввозимую на таможенную территорию РФ в размере 89 рублей за 0,5 литра готовой продукции. Минимальная цена на водку для розничной продажи, разлитую в потребительскую тару иной ёмкости, рассчитывается пропорционально минимальной цене, установленной за 0,5 литра готовой продукции.

В № 3 (230) от 28.01.2010 газеты "Фёдоровская ярмарка" при опубликовании решения Совета депутатов г.п. Фёдоровский от 27.01.2010 № 127 "О внесении изменений в решения Совета депутатов городского поселения Фёдоровский от 31.03.2009 № 51, от 14.04.2009 № 58" была допущена техническая ошибка: "решение от 27 января 2010 года, № 128" следует читать как "решение от 27 января 2010 года, № 127"

ПРИНИМАЮТСЯ БЕСПЛАТНО ПО ТЕЛ.: 733 700 ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

продам

"FORD C-MAX", 2004 г.в., пробег 65 000 км., двигатель 1,8, гидроник, сигнализация. 2 комплекта резины с дисками, тонировка, в отличном состоянии, цена 400 тыс. руб. Тел.: 794-

"MITSUBISHI LANCER", 2008 г. в., двигатель 1,5, коробка автомат. Тел.: 89825068611.

21144", 2007 г.в. Тел.:

"УАЗ", 2004 г.в., газ/бензин. Тел.: 18-157, 89224029950.

"ТОУОТА РREMIO", 2002 г.в., ДВС 2л., все опции, ОТС. Тел.: 89222572310, 89224496896.

Резину R14, всесезонка. Тел.: 731-756, 89224132207.

"RENAULT CLIO", 2001 г.в., инжек-

тор, МКПП, в отличном состоянии, недорого. Тел.: 212-945, 901-549. "МОСКВИЧ 401", 1953 г.в. Тел.: 718-

Запчасти на "УАЗ", пороги, корзину с диском на "Баргузин", шипованную резину на "Газель", запаску в сборе на "Баргузин", промежуточный кардан на "АЗ 69", трос ручника на "Газель", диски колёс на а/м «УАЗ». Тел.: 730-076, 89222518576.

ПРОДАМ Аудно, видео, бытовую технику

Микроволновую печь. Тел.: 733-

Керамическую электроплиту.

Тел.: 89224228791. Электроплиту "Гефест", в хоро-шем состоянии. Тел.: 731-694.

Микроволновую печь, пылесос, стиральную машину-автомат "KAISER", мобильный телефон "PANTECH". Тел.: 798-268.

ПРОДАМ

Детскую кроватку-маятник (с ящика ми для вещей), столик для кормления Тел.: 89088955950. Двухъярусную кровать, мягкий угол. Тел.: 733-562.

Стенку. Тел.: 798-268.

Диван-книжку, б/у 1 год, цена 12 тыс руб. Тел.: 89224217072.

Мягкую мебель. Тел.: 89224291874. Мягкий угол, комод, компьютерный

стол. Тел.: 212-827. Стенку, в хорошем состоянии, диван-

от 23 декабря 2009 года, № 116

книжку (цвет синий, новый), обеденную зону. Тел.: 89224228791. 0

> СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ФЕДОРОВСКИЙ Сургутского района Ханты - Мансийского автономного округа - Ю РЕШЕНИЕ

от 25 декаоря 2009 года, не тто пгт. Фёдоровский Об утверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и мных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском поселении Фёдоровский В целях реализации Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз "Об отдельного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз "Об отдельного

Федерации", Закона Ханты-Мансииского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз "Оо отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", Закона отдельной службы в Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 97-оз "О реестре должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.12.2007 № 933-л "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", Совет депутатов городского поселения Фёдоровский решил:

1. Утвердить Положение о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выпрат и последку их существления видам, замычающим получеств менципальный службы в городского

выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском

выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной служов в городском поселении Фёдороский согласно приложению.

2. Главе городского поселения Фёдоровский привести муниципальные правовые акты в соответствие с настоящим решением с учетом требований трудового законодательства.

3. Признать утратившими силу решения Совета делутатов городского поселения Фёдоровский: - от 31:10.2007 № 96 "Об утверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском розрамым фёдоровский и поселения с осуществленые".

нах и иных дополнительных выглат лицая, эзмещающим должности муниципальной служов в тородском поселении Фёдоровский, и порядке их соуществлений;

— от 10.11.2008 № 11 "О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Фёдоровский от 31.10.2007 № 9 "О бутверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском поселении Фёдоровский, и порядке их осуществления".

4. Решение вступаст в силу с даты подлисания, но не ранее 01 января 2010 года.

Глава городского поселения Фёдоровский Н.У. Рудышим

Шифоньер. Тел.: 213-387, 789-656. Два дивана, б/у 1 год. Тел.: 730-433

731-756 Тел.: Прихожую. 89224132207

Прихожую, кухонный стол, кухонный уголок. Тел.: 89224198383. Детскую кровать-трансформер. Тел.:

Комерческую недвижимость Магазин. Тел.: 718-351.

продам

В с. Марково, Башкортостан, S-117 кв.м., со всеми удобствами, зе мельный участок 23 сотки, 2 сква жины, гараж, надворные постройки, цена 2,9 млн. руб., торг, возможен обмен на Уфу. Тел.: 89224149425, 892733737679 (после 19ч).

Со всеми удобствами, 2 гаража, баня, участок 13 соток в собственности. Тел.: 89224241823.

Частный дом или меняю на квартиру. Тел.: 89226595570.

Коттедж или меняю на 1-комнатную квартиру с доплатой. Тел.: 89526914353.

Квартиру

1-комнатную квартиру в кирпичном оме, 3-ий этаж. Тел.: 733-607, 89224149276.

. 1-комнатную квартиру в деревянном доме. Тел.: 213-095.

1-комнатную квартиру, КПД, 5-ый этаж, возможен обмен на 3-комнатную в КПД, с доплатой. Тел.: 730-824, 89129050353.

2-комнатную квартиру, эркер, без ремонта, 5-ый мкр., цена 2,1 млн. руб., торг. Тел.: 916-530.

2-комнатную квартиру, КПД. Тел.: 730-604.

2-комнатную квартиру, ленпроект, 53,7 кв. м., 5-ый этаж. Тел.: 730-959. 2-комнатную квартиру, КПД. Тел.: 281-708, 89224160448 (после 18:00).

3-комнатную квартиру, КПД, возмо кен обмен, ипотека. Тел.: 730-724, 916

3-комнатную квартиру, 70 кв.м., 2-ой этаж, ул. Ленина 13а, Тел.: 730-037, 89825039568.

3-комнатную квартиру, эркер, 1-ый этаж. Тел.: 730-640.

3-комнатную квартиру, КПД, 76,6 кв., эркер, 1-ый этаж, 5-ый мкр., ул. м., эркер, 1-ый этаж, 5-ый мкр., ул. Ленина 19, можно под офис, торг на месте. Тел.: 730-902.

ного округа - Югры



3-комнатную квартиру в коттедже, 106 кв.м., респ. Башкоркостан, с. Ме сягутово, гараж, баня, хоз, постройки,

3-комнатную квартиру, 5-ый этаж, 5-ый мкр. Тел.: 730-458.

3-комнатную квартиру, КПД, 1-ый этаж. Тел.: 730-975.

доме, 2-ой этаж, ул. Ломоносова. Тел.: 364-920.

4-комнатную квартиру, КПД, ленпро-ект, цена 2 млн. руб. Тел.: 732-752.

89224227631.

4-комнатную квартиру, 112 серия, 8,6 кв. м., 4-ый этаж (варианты). Тел.: 89224025945

4-комнатную квартиру, КПД, S-110 кв.м., возможен обмен с доплатой.

4-комнатную квартиру, ленпроект. Тел.: 89505093133.

MEHAIO

3-комнатную квартиру, 5-ый

КУПАЮ

2-комнатную квартиру в деревянном доме. Тел.: 733-191.

КУПАЮ Мебель

Кухонный стол, шкаф. Тел.: 89224349089, 89195643498.

КУПЛЮ

Разное Торговое оборудование, витрину под Тел.: 89224349089 89195643498.

Значки, монеты до 1951 года, дорого. Тел.: 424-761

1-комнатную квартиру, в центре, ча-стично меблированную, на длительный срок. Тел.: 911-959, 89124141672.

Меблированную комнату, взрослому славянину. 89224405005

Комнату, 89224237332 славянам.

Тел.:

1-комнатную квартиру, меблирован-ную, сроком на 3 мес., предоплата. Тел.: 89824101862.

Комнату одной женщине. Тел.: 790-

Комнату в 3-комнатной квартире деревянного дома. Тел.: 89129096225.

1-2-комнатную квартиру на длительный срок, меблированную, семья из 3-х человек, славяне. Тел.: 89505493582. Комнату в районе д/с "Березка". Тел.:

Комнату на длительный срок, моло-дая семья. Тел.: 89227791780.

2-комнатную квартиру в деревянном доме, на длительный срок, предопла-та, славяне. Тел.: 731-326.

1-комнатную квартиру на длитель-ный срок. Тел.: 89224269850.

ПРОДАМ Разное

Коляску 89088955950

"зима-лето".

Норковую шубу, р. 44-48. Тел.: 798-

Коляску "зима-лето", сумка, люлька, матрас, ходунки-качели, 2 комби-незона, игровой коврик. Тел.: 89124184544.

Свадебное платье, новое, р. 42, цена 6 тыс. руб. Тел.: 89505104832.

Коляску "зима-лето", ходунки-каче-ли. Тел.: 731-326.

Ванную, новую, недорого. Тел.: 789-462 (Сергей).

Детское платье, 6-7 лет, белое. Ten: 89825362372

Женские романы серии "Панора-а", 10-15 руб. Тел.: 718-457. Модем, цена 800 руб. Тел.: 424-776.

Коляску "зима-лето", цвет вишнёво-розовый. Тел.: 644-818.

Ручную лебёдку, двухместную палатку. Тел.: 730-076, 89222518576.

Полное собрание детской энцикло-педии "Я познаю мир", 94 тома, не б/ у. Тел.: 730-902.

на работу

ИП ПОРТЯНКО СЕРГЕЙ НИКОЛА-ЕВИЧ, тел. 416-198: шеф-повар, пекарь (кондитер).

МУП "УК ТО №2" МО СУРГУТС-КОГО РАЙОНА, тел. 416-023: электросварщик ручной сварки, специ-алист (производственно-техничес-кого отдела), бухгалтер.

ОАО СНГ НГДУ КОМСОМОЛЬСК-НЕФТЬ, тел.: 421-383: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик (допуск на трубопроводы (нефть, газ)).

ООО "СПЕЦМОНТАЖСТРОЙ", тел.: 416-579: электрогазосварщик, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию.

СУРГУТНЕФТЕАВТОМАТИКА ОАО, тел.: 416-503: слесарь по кон трольно-измерительным приборам и автоматике

ншу РАБОТУ

Женщина с высшим образовани-ем ищет работу: бухгалтера, кас-сира, кладовщика, оператора ПК. Тел.: 213-514, 798-046.

Ищу работу без зарплаты помощника бухгалтера для стажа, образование среднее профессионал ное менеджмен, не оконченновысшее экономическое, курсы повышения квалификации по специальности бухгалтерского учета в коммерческом предприятии, 1С бухгалтерия 8. Тел.: 89526947780.

Кухонной рабочей, сторожа, фа-совщицы, уборщицы, 32 года. Тел.: 89124130181.

КОНТАКТЫ

Услуги няни. Тел.: 89825362372.

Меняю д/с "Теремок" на д/с "Берез-ка", 2,5 года. Тел.: 89224007986.

Возьму в дар одежду, мебель, бытовую технику. Тел.: 89224241823.

3. Установление размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется нистрации городского поселен

распоряжением администрации городского поселения.

4. Ежемесячная надбавка к должностному складу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет возникло в период, когда за работником в соответствии с Трудовым кодеском сосийской Федерации сохраняется средний заработок, ему устанавливается или изменяется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет с момента возникновения права на нее и производится соответствиций пределенать спремерст заработок. Статъв 7. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в соответствии с размерами, установленными действующим законодательством Российской Федерации, по распоряжению администрации городского посления Федоровский.

Статъя 8. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе (далее - персональная выплата) устанавливается при стаже работы на должностях муниципальной служьне менее 6 (шести) месяцев.

2. Персональная выплата устанавливается в состажения в работы на должностях муниципальной служьне менее 6 (шести) месяцев.

не менее о (шести) месяцев.

2. Персональная выплата устанавливается в следующем размере:

- лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы - от 2560 до 2840 рублей;

- лицам, замещающим ведущие должности муниципальной службы - от 2010 до 2230 рублей;

- лицам, замещающим ведущие должности муниципальной службы - от 1600 до 1780 рублей;

- лицам, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 1640 до 1380 рублей;

- лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 1640 до 1380 рублей;

- лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 840 до 930 рублей.

3. Основными критериями для установления персональной выплаты наяльотота:

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, в том числе большой объем работы, результативность, систематическое выполнение важных, срочных и неотложных работ, требующих повышенного вимания, етень ответственного инмания, етень ответственного наботных;

- повышение профессиональных знаний и навыков, способствующих более эффективной организации труда;

- стаж муниципальной службы.

4. Конкретный размер ежемесячной персональной выплаты устанавливается в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим Положением, и оформляется соответствующим муниципальным правовым актом, который подпискывается Главой городского поселения по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего, напряженности и сложности выполняемой им работы, достижений муниципального служащего с обоснованием изменения размера выплаты не чаще одного ряховодителя муниципального служащего с обоснованием изменения размера выплаты не чаще одного ряховодителя муниципального служащего с обоснованием изменения размера выплаты не чаще одного ряховодителя муниципального служащего с обоснованием изменения размера напраты не чаще одного ряховодителя муниципального служащего с обоснованием изменения размера напраты не чаще одного ряховодителя муниципального служащего с обоснованием изменения размера наминия по представлению непосредственного руководителя муници

платы не чаще одного раза в год.

6. Основанием для увеличения размера персональной выплаты является:

- изменение условий прохождения муниципальной службы;

- увеличение объема должностных обязанностей;

выполнение сложных и важных работ;

выклителне отменал и вежных расот; оперативность и результативность выполняемой работы. Основанием для уменьшения размера персональной выплаты является: уменьшение объема выполняемых должностных обязанностей;

 уменьшение осъема выполняемых должистных ооязанностем;
 снижение оперативности и результативности выполняемой работы;
 систематическое некачественное и несвоевременное выполнение поручений и за
 В. При переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной сыплата устанавливается в размере согласно пункту 2 настоящей статьи с учетом камещаемой должности. альной службы персонал

лицам, замещающим должности муниципальной 2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается службы, за качественное и своевременное выполнение служебных обязанностей, инициатив

сшим должностям муниципальной службы категорий "руководители" - в размере 3,0 должностного оклада:

мере 2,2 должностного оклада 4. Ежемесячное денежное поощрение в максимальном размере выплачивается при выполнении следу-

муниципальной службы, должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией муниципального служащего, квалифицированная подготовка документов; качественное, своевременное выполнение планов работы, муниципальных правовых актов, поручений

главы городского поселения, непосредственного руководителя по вопросам, входящим в компетенцию ешающего полуность муниципальной службы: квалифицированное, в установленный срок рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и

е поручений и заданий руководителя

 Ежемесячное денежное поощрение является составной частью денежного содержания м служащего городского поселения и выплачивается в порядке, установленном настоящим Пол нированность, в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результа-

3. Лицам, замещающим полжности муниципальной службы, может быть выплачено ежемесячное денеж-

го оклада;

по главным должностям муниципальной службы категорий "руководители", "помощники", "специали
г - в размере 2,6 должностного оклада;

по ведущим должностным муниципальной службы категорий "руководители", "помощники", "специали
г - в размере 2,6 должностного оклада;

по старшим должностным муниципальной службы категорий "специалисты", "обеспечивающие специа
ты" - в размере 2,4 должностного оклада;

по младшим должностным муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" - в раз
в 22 полжностного оклада.

ющих условий: - качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей лиц, замещающих должности

Бжемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующем размерс:
 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 1 года

кдан; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бескон-иктность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе; откутствие дисциплинарного взыскания. . Перечень упущений, за которые производится снижение размера ежемесячного денежного поощрения:

продолжение на стр. 7

не подлежит, если право на него полностью или частично муниципальным служащим в чено, кроме случаев возврата излишне выплаченных сумм вследствие счетных ошибок 4. Денежное содержание, причитающееся муниципальному служащему и своевременно не выплаче либо выплаченное в меньшем размере, выплачивается за весь период, в течение которого муниципальный служащий имел на него право.

от 23 декабря 2009 года № 116 Положени и порядке их осуществлен ия лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском поселении Фёдоровский Статья 1. Общие положения

Приложение к реше

Совета депутатов городского

ностей:

иных дополнительных выплат и порядок их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском поселении Фёдоровский (далее по тексту - городское поселение). 2. Действие Положения распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы го оклада; согласно перечню должностей муниципальной службы в администрации городского поселения Фёдоровс-

3. В настоящем Положении понятия "лица, замещающие должности муниципальной службы" и "муници-

ж равнозначными. Статья 2. Состав денежного содержания замещающих должности муниципальной службы

1. Денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы состоит из:

 должностного оклада;
 ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
 ежемесячной надбавки к должностному окладу за сособые условия муниципальной службы;
 ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
 ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет; 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

б) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе; ежемесячного денежного поощрения;
 районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных

9) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним 10) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням;

 премин за вавълнения в разълнатам работы за год;
 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих; 13) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2. Размер денежного содержания муниципального служащего, отработавшего неполный рабочий месяц. ляется пропорционально количеству фактически отработанных рабочих дней в этом месяце, согласие, выплаченное в порядке и размерах, действовавших на день выплаты, возврату

1-й этаж. Возле кафе "Встреча"

ре на 1-комнатную квартиру в деревянном доме. Тел.: 89224209168.

В 3-комнатной квартире брусчатого

В 2-комнатной квартире, трёхлист-

В 3-комнатной квартире, 10 кв.м., ул.

В 3-комнатной квартире деревянно-

В 3-комнатной квартире деревянно-

го дома, большую, с балконом. Тел.: 212-863, 89088955141.

Дачу. Тел.: 213-387, 789-656.

В ГСК "Автомобилист", 6х4 м., ул. Строителей. Тел.: 89088951148.

В ГК "Автомобилист", 6х4 м. Тел.:

В ГК "Автомобилист", 100 кв. м., под

В ГК "Автомобилист", 5,5х12 м., вы-

сокий, под грузовой автомобиль. Цен-

можно с оборудованием. Тел.:

дома, большую, недорого. Тел.:

2 комнаты. Тел.: 733-191.

ПРОДАМ

Комнату

ник. Тел.: 732-752

ДАЧУ

Гараж

ПРОЛАМ

Савуйская. Тел.: 212-966

го дома. Тел.: 89224113440.

MEHRIO 2 комнаты в 3-комнатной кварти-

сад. Тел.: 89479832512, 89063721244. 3-комнатную квартиру, индивидуальный проект, 1 этах Тел.: 89224440360. 1 этаж, кирпичный дом.

3-комнатную квартиру в финском

4-комнатную квартиру, 1-ый этаж, 5-ый мкр., можно под офис, магазин. Тел.: 89125133592.

4-комнатную квартиру, недорого, возможен обмен на 1-комнатную. Тел.:

4-комнатную квартиру, можно под ипотеку. Тел.: 730-122.

Тел.: 733-197.

Квартиру

этаж, 5-ый мкр. на комнату в об-щежитии. Тел.: 730-458.

тральный ряд. Тел.: 789-535.

918-792

Статья 3. Должностные оклады муниципальных служащих Статъв 3. Должностные оклады муниципальных служащих

1. Единая схема должностных окладов муниципальных служащох устанавливается применительно к должностям муниципальной службы городского поселения, указанных в Ресстре должностей муниципальной службы, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2. Выплата должностных окладов муниципальным служащим производится со дня назначения на должность и по день освобождения от замещаемой должности, определяемых соответствующими муниципальным правовым актом администрации городского поселения в сроки, установленные для выплаты денежного содержания муниципальным служащим администрации городского поселения Федоровский.

Статъя 4. Екемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин

1. Екемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с поисвоенным классным чином в следующем размерее:

 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливае служащему в соответствии с присвоенным классным чином в следующем размере: действительный муниципальный советник 1 класса действительный муниципальный советник 2 класса действительный муниципальный советник 2 класса действительный муниципальный советник 1 класса 1965 рублей; муниципальный советник 1 класса 1630 рублей; муниципальный советник 2 класса 1630 рублей; советник муниципальной службы 1 класса 1367 рублей; советник муниципальной службы 2 класса 1299 рублей; советник муниципальной службы 2 класса 1234 рублей; советник муниципальной службы 3 класса 1234 рублей; советник муниципальной службы 1 класса 1660 рублей; референт муниципальной службы 1 класса 1060 рублей

референт муниципальной службы 1 класса 1060 рублей; референт муниципальной службы 2 класса 1007 рублей; референт муниципальной службы 3 класса 957 рублей; секретарь муниципальной службы 1 класса 713 рублей; секретарь муниципальной службы 1 класса 677 рублей; секретарь муниципальной службы 3 класса 677 рублей; секретарь муниципальной службы 3 класса 678 рублей; секретарь муниципальной службы 3 класса 679 рублей; секретарь муниципальной службы 3 класса 679 рублей; секретарь муниципальной службы службы Статъя 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее по_тексту - ежемесячная надбавка) является составляющей денежного содержания муниципального служащёго и подлежит обязательной выплате при назначении на должность муниципальной службы, переводе на другую должность муниципальной службы в целях повышения замнтересованности муниципальных служащух в результате

муниципальной службы в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей. Под сообыми условиями муниципальной службы следует понимать особенность профессиональной служебной деятельности, необходимость выполнения и важность работ, в условиях, как правило, отлича-

жебной деятельности, необходимость выполнения и важность работ, в условиях, как правило, отлича-ихся особым графиком и режимом службы. с данным условиям относятся: оперативная подготовка предложений и принятие решений при их многовариантности; эмоциональная напряженность работы; повышенная ответственность за принимаемые решения, уровень исполнительской дисциплины; деятельность в условиях дефицита времени и в условиях меняющейся обстановки; максимальное и эффективное использование имеющихся возможностей и ресурсов при решении по-перациях задач.

участие в проведении мероприятий сверх установленной продолжительности рабочего времени.
 З. Размер ежемесячной надбавки устанавливается при назначении на должность муниципальной службы, реведа на другую должность муниципальной службы.
 - лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы - от 90 до 100 процентов должнос-

лицам, замещающим ведущие должности муниципальной службы - от 70 до 80 процентов должностно-

оклада, - лицам, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 60 до 70 процентов должностного оклада; лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 30 до 60 процентов должнос-4. Конкретный размер ежемесячной надбавки определяется в процентах к должностному окладу в

4. Конкретный размер ежемеся-яной надражки отреденяется в процентах к должностному о соответствующем муниципальном правовом акте о назначенеми, перевоюде или в отдельном распор по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего. 5. Размер ежемесячной надбавки может быть пересмотрен в соответствии с правилами, определ подглужктами 6 и 7 настоящей статъи или по результатам работы, но не чаще одного раза в год. 6. Основными условиями повышения размера ежемесячной надбавки являются изменение существенных условий трудового договора, связанных с увеличением должностных обязан-

выполнение сложных и важных работ: систематическое повышение профессиональных знаний и навыков, способствующих более эффективиями снижения размера ежемесячной надбавки являются: Основными условиями снижения размера ежемесячной надбавки являются: уменьшение объема выполняемых должностных обязанностей; некачественное и нескоевременное выполнение поручений и заданий руководителя; неоднократное (три и более раза в календарном году) снижение ежемесячного денежного поощрения;

применение мер дисциплинарного взыскания 8. При переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы, при переходе из иных органов местного самоуправления, из другого государственного органа, с федеральной ственной гражданской службы ежемесячная надбавка выплачивается в размере согласно пункту 3 статьи 5 настоящего Положения с учетом категории и группы замещаемой должности. настоящего Положения с учетом категории и группы замещаемои должности. Статья 6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

о лет, 15 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 5 до 10 лет; 20 процентов должностного оклада - для муниципальных служащию, имеющих выслугу лет от 10 до 15 лет; 30 процентов должностного оклада - для муниципальных служащию, имеющих выслугу свыше 15 лет. Исмисление стажа для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Состав пакетов (аналоговый и цифровой формат) телеканалов, предлагаемый ООО "Визион ТРК"

1 КАНАЛ

1	1 КАНАЛ
2	РОССИЯ + ЮГОРИЯ
3 Edmin	HTB + CTB
4	ЮГРА
5	. КУЛЬТУРА
6	СТС + СИН
7	ТВЦ + СИН
8	REN-TV

9	ВГТРК СПОРТ
10	7-TB
11	THI WAR TO THE
12	ДОМАШНИЙ + СЕВЕР
13	ИНФОРМАЦИОННО-ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ
14	ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ КАНАЛ
- 10	(ПОЛНОЭКРАННЫЙ)
15	СПб 5 КАНАЛ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПАКЕТЫ В ЦИФРОВОМ ФОРМАТЕ

основной шифровой

ЕВРОСПОРТ

DISCOVERI

ANIMAL PLANET

Время Далёкое Близкое

EURONEWS

БИБИГОН

люкс-тв

ТДК

WORLD FASHION

ZONA ROMANTICA

ТЕЛЕКАФЕ

юмор тв

2 3 4

6

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

ЗВЕЗДА	MINOCINA
ВЕСТИ 24	
РБК	1 MUS.C BOX
НОСТАЛЬГИЯ	2 ЛЯ-МИНОР
ТНВ г.Казань	3 A-ONE
TB-3	4 Музыка на первом
ДАРЬЯЛ-ТВ	5 BRIDGE TV
РГВК Дагестан	VAREŽIROCKOR

калеидоскоп				
1	БОЕЦ			
2	АВТО ПЛЮС			
3	ОХОТА И РЫБАЛКА			
4	ДРАЙВ			
5	24 TEXHO			

Ž,	Carrent .	the first the same of the same
V	1	РУССКАЯ НОЧЬ
	2	Private Spice

ночной

DETCKUM

1	ВИНАМИТАКИМ
2	ТЕЛЕНЯНЯ
3	ДЕТСКИЙ МИР

кино

1	индия тв	
2 3 4 5	НАШЕ КИНО	
3	дом кино	
4	кинопоказ	
5	TB-XXI	
6	комедия тв	J.
		100

Часы работы с 10.00 до 20.00 Суббота с 10.00 до 18.00

Воскресенье - выходной Абонентский отдел расположен в ТК "Изумруд"

вывод из запоя Выезд на дом **НОНИМНО** 702-459

Лицензия: №А237951







Принимаем заказы на проведение БАНКЕТОВ, СВАДЕБ, ЮБИЛЕЕВ. ДНЕЙ РОЖДЕНИЯ

ЖИВАЯ МУЗЫКА ТАМАДА

БИЗНЕС ЛАНЧ 150 р.

ждём вас: с 12.00 до 2.00

20:00 «Максимальное приближение 21:00 «Экстренный вызов 112»

21:30 «Сейчас»
22:00 Д/с «ОХОТА НА ОХОТНИКОВ.
НЕЗАМЕТНЫЕ ПРЕСЛЕДОВАТЕЛИ»
23:00 Д/с «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ»
00:00 «ЭКСТРЕННЫЙ ВЫЗОВ 112»
00:20 «Сейчас»
00:55 Х/ф «ОДНАЖДЫ В МАРСЕЛЕ»
03:25 «Немь. Поостранство. Депору»

03:25 «Ночь. Пространство. Лепорк» 04:00 Х/ф «ПРОЕКТ «А» 05:50 Х/ф «ПЕРЕД ЗАКРЫТОЙ ДВЕРЫО» 07:30 Д/с «ВЕЛИКИЕ ПОБЕГИ В ИСТОРИИ»

06:50 Хоккей. КХЛ. «Ак Барс» (Казань)

«Салават Юлаев» (Уфа) 09:00, 11:00, 11:10, 14:10, 20:10, 00:00, 03:00 Вести-Спорт 09:10 Баскетбол. «Спартак»

Санкт-Петербург) - ЦСКА
11:20 Ванкувер - 2010 г.

«Игры, нацеленные на успех»
11:45 -Рыболка с Радзицевским»
12:00 Баскетбол. НБА.

16:45 Легкая атлетика. Международный

- 1992»

«Чикаго» - «Майами» 14:00 Вести.ru

турнир «Русская зима» 18:15 Биатлон

02:00 «Моя планета» 03:10 «Страна спортивная» 03:45 Лыжный спорт. Спринт

20:20 «Из истории Белых Олимпиал

04:40 Теннис. Кубок Федерации. 1/4 финала. Сербия - Россия

07:00 Ваш каприз 09:00 Предельная глубина 09:30 Клуб покорителей пространства 10:00 Планета рыбака

7-TB

:20 Бадминтон

Альбервилль 21:55 Биатлон 23:50 Вести.ru

20:00 Вести.ru

00:15 Биатлон

РТР СПОРТ

30 «Сейчас»

ул: Кедровая 27, звоните 91:68:68, 910:274

- OPT 05:00 «Доброе утро!» 09:00 Новости 09:05 «Малахов +»
- 10:20 «Модный приговор» 11:20 «Контрольная закупка»
- 2:00 Новости орг:20 «Участок» 13:20 «Детективы» 14:00 Другие новости 14:20 «Понять. Простить»
- 15:00 Новости 15:20 Т/с «ОБРУЧАЛЬНОЕ КОЛЬЦО» 16:10 «Давай поженимся!»
- 17:00 «Федеральный судья» 18:00 Вечерние новости 18:20 «Школа» 18:50 Т/с «СЛЕД» 19:40 «Жди меня»
- «Спальный район»
- 20:20 «Спальный район» 21:00 «Время» 21:30 Т/с «ВЕРБНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ» 22:30 «Мошенники»
- 22:30 «Мошенники» 23:30 «Школа» 00:00 Ночные новости 00:10 «Познер» 01:10 «Гении и злодеи» 01:40 Х/ф «ДУМ» 03:00 Новости
- 03:05 X/ф «ДУМ» 03:20 X/ф «В ТВОИХ МЕЧТАХ»

- 05:00 «Утро России» 06:10 «Доброе утро, Россия!» 09:05 Х/ф «Я ПОДАРЮ СЕБЕ ЧУДО» 11:00 «Вести» 11:30 «Местное время» 11:50 Х/ф «ЖЕНА СТАЛИНА»
- 13:40 «Вести. Дежурная часть»
- 13:40 «Вести» дежурная час 14:30 «Местное время» 14:50 Х/ф «ЖЕНА СТАЛИНА» 16:30 «Кулагин и партнеры» 17:00 «Вести» 17:30 «Местное время» 17:50 «Вести» 17:50 «Вести. Дежурная часть» 18:00 Т/с «КАРМЕЛИТА.
- ЦЫГАНСКАЯ СТРАСТЬ»
 19:00 Т/с «СЛОВО ЖЕНЩИНЕ»
 20:00 «Вести» 20:30 «Местное время»
- 20:30 «Местное время»
 20:50 «Спокойной ночи, малыши!»
 21:00 Т/с «РАЙСКИЕ ЯБЛОЧКИ.
 ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ»
 22:50 «Мой серебряный шар.
 Анастасия Зуева»
 23:50 «Вести +»
 00:10 Х/ф «ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ МОЛЧАЛ»
 01:45 Х/ф «В ТОЙ ОБЛАСТИ НЕБЕС»
 04:05 «Комната смеха»

ДОМАШНИЙ+СЕВЕР

06:30 «Джейми у себя дома» 07:00 «Север» 07:30 Д/ф «Династии»

- 08:00 Т/с «ТАТЬЯНИН ДЕНЬ» 09:00 «Дела семейные
- 09:00 «дела семейные с Еленой Дмитриевой» 10:00 «Скажи, что не так?!» 11:00 Х/ф «ДЖЕЙН ЭЙР» 13:10 Х/ф «НЕ БЫЛО ПЕЧАЛИ» 14:30 «Спросите повара» 15:00 Д/ф «Звёздная жизнь» 16:00 «Дела семейные Герцой Дмитриевой»
- с Еленой Дмитриевой» 17:00 «Скажи, что не так?!» 18:00 «Одна за всех» 18:30 «ВКУС ПУТЕШЕСТВИЙ»
- 18:30 «БКУС ПУЕШЕС ВИИ»
 19:00 «Свер»
 19:30 Т/с «КАГИТАНСКИЕ ДЕТИ»
 20:30 «Скажи, что не так?!
 3вёздные истории»
 21:30 «Одна за всех»
 22:00 Т/с «ДОКТОР ХАУС»
 23:00 «Свер»
 23:30 Х/ф «ПРОЩАЙТЕ, ФАРАОНЫ!»
- 23:30 ХФ «Пи-ощати» 01:30 Т/с «ЗЕМЛЯ ЛЮБВИ, ЗЕМЛЯ НАДЕХДЫ» 02:30 Т/с «СЧАСТЛИВАЯ КАРТА» 04:50 Т/с «СПАСИ МЕНЯ»
- 05:30 «Музыка на «Домашнем» 05:55 Технический перерыв

CTB-1+HTB

- 05:55 Т/с «ГРАФИНЯ ДЕ МОНСОРО» 07:00 «Сегодня утром» 08:30 «Кулинарный поединок» 09:30 «Чрезвычайное происшествик.
- Обзор за неделю» т/с «МАНГУСТ-2» «Суд присяжных»
- 13:35 Т/с «ЗАКОН И ПОРЯЛОК» СТВ. «Новости Сургута
- 16:00 «Сегодня» 16:35 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2» 18:35 СТВ. «Новости Сургута» 19:00 СТВ. «Сарафан FM» 19:10 СТВ. «На троих»
- 19:10 C.B. «На роих» 20:00 СТВ. «Новости Сургута» 20:30 СТВ. «Сарафан FM» -20:40-Т/с «МЕДВЕЖИЙ УГОЛ» 21:30 Т/с «АГЕНТ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ» 23:15 «Сегодня»

00:25 «Школа злословия 01:15 «Роковой день» 01:45 Х/ф «АЙДАХО ДЛЯ МЕНЯ ОДНОГО» 03:55 Х/ф «ОДЕРЖИМОСТЬ»

COLLA ЮГРА

35 «Честный понедельник»

- 05:00 М/ф «Будильник»
 05:20 Д/ф «Человек, создавший бога»
 06:15 «Эпицентр»
 07:00 «С 7 до 9»
 09:30 Ток-шоу «Деги против взрослых»
 10:10 Т/с «КЛОН»
 11:00 «Воскресенье»
 11:45 «Галаци»
- 11:45 «Ералаш» 12:15 «Эпицентр»

- 13:00 Новости
- 3:30 «Югра в лицах» 4:30 Т/с «ЭЛЕН Й РЕБЯТА»
- 15:00 Новости 15:30 Х/ф «ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА» 17:00 Новости 17:30 «Горячий возраст» 18:10 Т/с «ГЛАВНЫЕ РОЛИ»
- 19:00 Новости 19:30 «Частный вопрос» 20:05 Т/с «КЛОН» 21:00 «Топтыжкины сказки»
- 21:15 «День» 22:10 Т/с «ИСЦЕЛЕНИЕ ЛЮБОВЬЮ» 23:00 Новости
- 35 «Частный вопрос» 00:05 Х/ф «ЛИЧНОЕ» 02:00 Новости 02:35 Т/с «АДЪЮТАНТЫ ЛЮБВИ» 04:30 Д/ф «История россии XX века»

06:00 «Необъяснимо, но факт» 07:00 «Такси» 07:35 М/с «Жизнь и приключения

THT

- 07:35 М/с «Хизна и приплочения робота-подростка»
 08:00 М/с «Крутые бобры»
 08:30 Т/с «ДРУЗЬЯ»
 09:30 Т/с «УНИВЕР»
 10:30 Т/с «СЧАСТЛИВЫ ВМЕСТЕ»
- 11:30 М/с «Детки подросли» 12:00 М/с «Настоящие монстры» 12:30 М/с «Котопес»
- 12:00 М/с «Настоящие монстры»
 12:30 М/с «Котопес»
 13:00 М/с «Котопес»
 13:00 Т/с «Н2О. ПРОСТО ДОБАВЬ ВОДЫ»
 14:00 Т/с «САША + МАША»
 14:35 Х/ф «УБИТЬ БИЛЛА 2»
 17:30 Т/с «САНА + МАША»
 18:30 Т/с «САНСАЯ ЛИГА»
 20:00 Т/с «УНСКАЯ ЛИГА»
 20:00 Т/с «УНИВЕР»
 21:00 Х/ф «СОСЕДКА»
 23:10 «Дом 2. Город любви»
 00:10 «Дом 2. Город любви»
 00:10 Т/с «ДРУЗЬЯ»
 20:05 «Дом 2. После заката»
 01:10 Т/с «ДРУЗЬЯ»
 02:05 «Дом 2. Пор любовь»
 03:00 Х/ф «ГРЯЗНЫЕ ПОДВИГИ»
 04:40 «Ребенок-робот 2»
 -05:40 «Саша + Маша»

КУЛЬТУРА

07:00 «Евроньюс»

- 10:00 Новости культуры 10:20 Художественные музеи мира 11:00 Х/ф «ЖИЗНЬ ДЭВИДА КОППЕРФИЛДА, РАССКАЗАННАЯ ИМ САМИМ» 13:15 Линия жизни. Н. Губенко 14:05 «Мой Эрмитаж» 14:35 Спектакль «СЛАДКИЙ СОН МОЙ»
- 14:35 Спектакль «СЛІДКИИ СОН №
 15:30 Новости культуры
 15:35 «Пушкин и другие...»
 16:00 М/с «Зверопорт»
 16:15 М/о «Шкатулка с секретом»
 16:25 Х/ф «МАГНА АУРА»
 16:50 Д/с «ФОРМЫ ПРИРОДЫ»
 17:20 «Царская муза»
 17:50 Д/ф «Николай коперник»

- ПОНЕДЕЛЬНИК, 8 ФЕВРАЛЯ 18:00 Собрание исполнений
 - 18:50 Д/ф «Пуэбла. Город церквей и «Жуков 19:05 «В главной роли...»

 - 19:05 «В главной роли...»
 19:30 Новости культуры
 19:50 Д/с «АЛЕКСАНДР ВЕЛИКИЙ»
 20:40 Абсолютный слух
 21:20 Т/с «ОЧАРОВАНИЕ ЗЛА»
 22:05 «Тем временем»
 23:00 Д/ф «Подстрочник»
 23:30 Новости культуры
 23:50 Д/ф «Подземная земля»
 00:20 Д/ф «Девять дней и вся жизнь»
 00:50 Д/ф «Храм в танджавуре.
 Наслаждение богов»
 01:05 Российский национальный оркестр
 01:40 Д/с «ФОРМЫ ПРИРОДЫ»
 02:15 «Царская муза»

син+стс

- 06:00 «ТОН»
 07:00 М/с «Что новенького, Скуби Ду?»
 07:30 Х/ф «ПАПИНЫ ДОЧКИ»
 08:30 Х/ф «ВОРОНИНЫ»
 09:10 М/ф
 09:30 Х/ф «ПАПИНЫ ДОЧКИ»
- 03-30 х/ф «Тилина ДО-ТИЛ» 10:00 «Галилео» 11:00 Х/ф «МОЯ ПРЕКРАСНАЯ НЯНЯ» 12:00 «Галилео» 12:30 Х/ф «ШАГ ЗА ШАГОМ» 13:30 «В центре событий»
- 13:48 «Я покупаю…» 13:30 М/с «Трансформеры. Кибертрон» 14:00 М/с «Лизун и настоящие
- 14:00 М/с «Лизун и настоящие охотники за привидениями»
 14:30 М/с «Анимагия»
 15:00 М/с «Приключения Джеки Чана
 15:30 Х/ф «САБРИНА МАЛЕНЬКАЯ ВЕДЬМА»
 16:00 Х/ф «ВОЛШЕБНИКИ ИЗ ВЭЙВЕРЛИ ПЛЭЙС»
 16:20 Х/ф «ДОЛИНЫ ПОИМ»
- 16:30 Х/ф «ПАПИНЫ ДОЧКИ» 7:30 «Галилео»
- 17:30 «I алилео» 18:30 «В центре событий» 19:00 Х/ф «ПАПИНЫ ДОЧКИ» 20:00 Х/ф «ВОРОНИНЫ» 21:00 Т/с «МАРГОША» 22:00 X/ф «ОБНАЖЕННОЕ ОРУЖИЕ» 23:45 «6 кадров» 00:00 «В центре событий»
- 00:30 «Кино в деталях» 01:30 X/ф «ВЕРА ДРЕЙК» 03:55 СЛАВА БОГУ, ТЫ ПРИШЕЛ! 05:00 M/c «Космические охотники

HEHTP (син+твц

06:00 «Настроение» 07:00 «ТОН» 08:30 Х/ф «ДВОЙНОЙ КАПКАН» 11:10 «Петровка, 38»

на Лопков»

- 1:30 «События» 11:45 «Постскриптум»
 12:55 Детективные истории.
 «Зловещий автосервис»
 13:25 М/ф
- 14:00 «В центре событий» 14:30 «События» 14:45 «Деловая Москва»

- 15:10 «Петровка, 38»
 15:25 Т/с «ДЕТЕКТИВНОЕ АГЕНТСТВО «ЛУННЫЙ СВЕТ»
 16:30 «Париж-2010 великое наводнение»
 17:30 «События»
 17:50 «Петровка, 38»
 18:10 Т/с «КОПЬЕ ЛОНГИНА»
 18:50 М/ф
 19:30 «В центре событий»
 19:55 «В центре событий»
 19:55 «В центре внимания». «Атака «ОС»
 20:30 «События»
 21:05 Х/ф «РИФМУЕТСЯ С ЛЮБОВЬЮ»
 23:00 «В центре событий»
 23:30 «Я покупаю...»
 23:55 «События»
 01:30 Культурный обмен»
 01:00 В свободном полёте. «Спор мелодий»
 01:35 Х/ф «НАСТОЯЩАЯ МАККОЙ»
 03:35 «Мисс Мартл Агаты Кристи»
 05:35 М/ф
- 03:35 «Мис 05:35 М/ф

PEH-TB + CTB

- 06:00 «Неизвестная планета» 06:30 СТВ. «Итоги недели» 07:30 «Званый ужин» 07:30 «Званый ужин» 08:30 Т/с «СОЛДАТЫ - 2» 09:30, 12:30, 16:30, 00:00 «24»
- 09:30, 12:30, 10:30, 00:00 «24» 10:00 «В час пик» 11:00 «Час суда» 12:00 «Фантастические истории» 13:00 «Зааный ужин» 14:00 Т/с «СОЛДАТЫ, ДЕМБЕЛЬ НЕИЗБЕЖЕН!» 16:00 «Лететивные истории»
- 16:00 «Детективные истории» 17:00 Т/с «ОТБЛЕСКИ»
- 18:00 СТВ. «Новости Сургута» 18:25 СТВ. «Сарафан FM» 18:40 СТВ. Телемагазин 18:40 Ств. телемагазин 19:00 «В час пик» 20:00 Т/с «ОТБЛЕСКИ» 21:00 Т/с «СОЛДАТЫ. ДЕМБЕЛЬ НЕИЗБЕЖЕНІ» 23:00 СТВ. «Новости Сургута»
- 23:00 СТВ. «Новости Сургута»
 23:30 «В час пик»
 00:30 «Громкое дело»
 01:30 «Репортерские истории»
 02:15 Х/ф «БУГИМЕН 2»
 03:50 «Детективные истории»
 04:15 «Самые жуткие привидения»
 05:00 «Неизвестная планета»

5 5 КАНАЛ

- 08:00 Д/с «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ»
 09:00 Д/ф «Творцы бедствий.
 ураганная сила»
 10:00 Х/ф «ГОНЦИКИ»
 11:30 Д/с «ДРЕВНИЕ ОТКРЫТИЯ»
 12:30 «Сейчас»
- 12:30 «Сеичас» 12:40 Х/ф «В СТАРЫХ РИТМАХ» 14:25 «Максимальное приближен
- 15:30 «Сейчас»
- 15:30 «Сейчас»
 15:40 Д/ф «Мир природы. Эхо слонов.
 Новое поколение»
 16:35 Д/с «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ»
 17:35 Х/ф «ГЕНСЕКИ. КАК УШЕЛ ХРУЩЕВ»
 18:30 «Сейчас»
 18:55 «Экстренный вызов 112»
 19:00 «Открытая студия»
- 10:00 Планета рыбака
 10:30 Д/с «ОКЕАНАРИУМ»
 11:00 Д/ф «Темные секреты
 Черного моря»
 12:00 Диалоги о рыбалке
 13:00 Маски-шоу
 13:30, 16:00, 20:50 ТУ Shop
 14:00 Х/ф «ЛЭССИ
 В ХЭНФОРД ПОЙНТ»
 16:30 Х/ф «ПРИНЦЕССА МЕЧЕЙ»
 18:30 Д/с «КРАСИВЫЕ И УЖАСНЫЕ»
 19:00 Х/ф «ПОАСАТЕЛИ В ИНДИИ»
 21:00 Д/с «ИЗОБРАЖАЯ ЗВЕРЯ»
 21:30 Д/с «КЭВЛАДМИМО МИГУЛЯ, 21:00 Д/С «ИЗОВНАЖАН ЗВЕРУ»
 21:30 Д/Ф «Впадимир Мигуля.
 Бомба для певца»
 22:30 Диалоги о рыбалке
 23:00 Х/Ф «БЕЗУМНАЯ ШЕСТЕРКА»
 01:00 Мировой спортивный день
 01:30 Покер
 02:30 Кибт жерваний

- 02:30 Клуб желаний 05:30 Музыка на 7ТВ

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 2

№ п\п	Наименование упущений	Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от максимального размера ежемесячного денежного поощрения)
1	Некачественное, несвоевременное выполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов, установленной отчетности	до 100%
2	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, муниципальных правовых актов и поручений	до 100%
3	Несоблюдение установленного порядка и срока рассмотрения обращений, заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан	до 50%
4	Нарушение сроков представления установленной отчетности, выполнения определенного задания, предоставление неверной информации	до 100%
5	Невыполнение поручения руководителя	до 100%
6	Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников, подведомственных учреждений	до 50%
7	Несоблюдение служебной дисциплины, нарушение служебного распорядка	до 100%
8	Отсутствие на работе без уважительной причины	100%

6. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения.
6. 1. Размер ежемесячного денежного поощрения, подлежащий выплате, оформляется ведомостью согласно приложению 2 к настоящему Положению. Ведомость на выплату ежемесячного денежного поощрения утверждается Главой городского поселения.
6.2. Ежемесячно до 25 числа текущего месяща руководители структурных подразделений администрации городского поселения представляют ведомость на выплату ежемесячного денежного поощрения в кадровую слухбу для проверки, согласования и передачи в отдел, осуществляющий ведение булгаттерского учета до 30 числа текущего месяща.
6.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяще.

ном месяце.

Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определя-

Фактически отработанное время для рас-чета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно табелю учета рабочего времени.

6.4. Симкение размера ежемесячного денежного поощрения оформляется соответствующим распоряжением на основании докладной записки непосредственного руководителя муниципального служащего
либо иной информации о нарушениях, догущенных муниципальным служащим, поступившей в письменном виде работодателю (представителю работодателя).

На основании поступившей информации муниципальном служащему предлагается предоставитебояснения в письменном виде (объяснительная записка).

Случае непредставления жуниципальным служащим объяснительной записки не является
втоты в непредставления жуниципальным служащим объяснительной записки не является
втоты в непредставления муниципальным служащим объяснительной записки не является
втоты в причае отсутствия муниципального денежного поощрения, в связи с отпуском, команлиовкой, в веменной нетохудоспособностью, объяснительную записку ему предлагается предоставить после

дировкой, временной нетрудоспособностью, объяснительную записку ему предлагается предоставить после его выхода на работу.

Информация об исполнительской дисциплине в этом случае оформляется после выхода на работу муниципального служащего, допустившего нарушение, и предоставляется работодателю (представителю Снижение размера ежемесячного денежного поощрения в этом случае осуществляется за тот месяц,

муниципального служащего, допустившего нарушение, и предоставляется работодателю (представителю работодателя).

Снижение размера ежемесячного денежного поощрения в этом случае осуществляется за тот месяц, в котором муниципальный служащий вышел на работу.

6.5. При наличии у муниципального служащего дисциплинарного взыскания ежемесячное денежное поощрение на выплачивается в том месяце, в котором применено дисциплинарное взыскания.

6.6. Лица, замещающие должны быть санакомлены с распоряжением работодателя (представителя работодателя) о размере ежемесячного денежного поощрения, подлежащего выплате, и причине снижения ежемесячного денежного поощрения, подлежащего выплате, и причине снижения ежемесячного денежного поощрения.

Решение о снижении ежемесячного денежного поощрения может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не присстанавливает действие решения о снижении ежемесячного денежного поощрения.

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией муниципальным служащим, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

2. Ежемесячная процентная надбавка к заработу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляется в соответствии с действующим законодательством.

Статья 11. Районный коэффициент к заработую плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией муниципальным служащим, проживающим на территориях с сообыми природными и климатическим условиями, и подлежит обязательной выплате.

2. Районым Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией муниципальным служащим, проживающим на территориях с сообыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

2. Районный корфиненто за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях примененто в размере 1.7.

Статья 12. Премим за выполнение особо важных и сложных заданий;

3.

заместителей Главы городского поселения Федоровский, непосредственного руководителя муниципального служащего.

3. Основаниями для выплаты премий к кобилейным датам и праздничным дням являются:

- наступление праздничных дней, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- наступление кобилейных и знаменательных дат со дня образования Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры, Суртутского района, городского поселения, органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления городского поселения,

- кобилейные даты в связи с достижением работником возраста 45, 50, 55, 60, 65 лет.

4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням
осуществляется на основании распоряжения администрации городского поселения в пределах фонда
оплаты тоука.

ы труда. Размер единовременной премии определяется Главой городского поселения

Размер единовременной премии определяется Главои городского поселения.
 Премии выплачиваются лицам, замещающим должности муниципальной службы, проработав министрации городского поселения не менее 6 (шести) месяцев, а так же принятым в порядке

вода.

7. Премия выплачивается за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по смете лидам, замещающим должности муниципальной службы, состоящим в списочном составе на дату издания соответствующего муниципального правового акта, за исключением работников находящихся в отпуске без сохранения денежного содержания (кроме кратковременных отпуске до 7 дней).

8. Работникам, находящихся в отпуске без сохранения денежного содержания по уходу за ребенком, единовременная премия к нобилейным датам и праздничным дням выплачивается в размере, определенным главой городского поселения Федровский, но не более 5000 рублей. Определяется из расчета месячного фонда оплаты труда лица, замещающего должность муниципальной службы, на день издания распоряжения администрации городского поселения фонда оплаты труда лица, замещающего должность муниципальной службы, на день издания распоряжения администрации городского поселения о соответствующей премии.

Статья 13. Премия по результатам работы за год

1. Лицам, замещающим должности муниципальной службы, может быть выплачена премия по результатам работы за соответствующий год в размере до двух с половний месячнок фондов оплаты труда.

2. Премия по результатам работы за год осуществляется на основании распоряжения администрации городского поселения.

родского поселения.
3. Премия по разультатам работы за год осуществляется в пределах фонда оплаты труда.
4. Размер премии определяется Главой городского поселения.

Размер премий, установленных данной статьей настоящего Положения, месячного фонда оплаты труда лица, замещающего должность муниципальной службы, на день издания распоряжения администрации городского поселения.

распоряжения администрации городского поселения. В случае перевода в течение календарного года на другие должности муниципальной службы или должности не отнесенные к должностия муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения, выплаты производятся исходя из размера месянного фонда оплаты труда по замещавшим должностям пропорционально отработанному времени по данной должности, согласно табелю учета рабочего времени.

6. Премия в полном размере выплачивается лицам, замещающим должности муниципальной службы, которые продоботали всес календарный год в администрации городского поселения Федоровский.

7. Премия в размере, пропорционально отработанному времени в календарном году, выплачивается лицам, замещающим должности муниципальной службы, проработавшим неполный календарный год по гоедующим причинам:

адующим причинам: - в случае избрания (поступления) на должность муниципальной службы в текущем календарном году; - в случае возвращения на работу после истечения установленного срока работы на выборной долж-

сти,
- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком;
- в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника, если заявление работника об ольнении по его инициативе (собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им полнения должностных обязанностей (выход на пенсию, переход на замещение другой выборной долж-

ности, перведа в государственный орган или другой орган местного самоуправления, длигельная болезнь); - в случае смерти лица членам семыи или иждивенцам умершего лица. 8. Муницияльным служащим, с которыми трудовой договор в течение календарного года расторгнут или прекращен по основаниям, не указанным в п. 7 настоящей статьи, премия по результатам работы за

год не выплачивается.

9. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии по результатам работы за год включаются периоды нахождения лица на профессиональной подготовке, переподготовке, п

год включаются периоды нахождения лица на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении кавлификации или стажировке, в служебной командировке, а также время работы по табелю рабочего времени. В период для расчета размера премии не включаются дни учебного отпуска, дни по временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы.

10. Размер премии по результатам работы за год может быть снижен за упущения, перечисленные в пункте 4 статьи 8 настоящего Положения.

11. Премия по результатам работы за год не выплачивается уволенным в течение календарного года по собственному желанию и за виновные действия.

Статья 14. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании распоряжения администрации городского поселения.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании распоряжения администрации городского поселения.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере трех с половиной месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном

году при уходе лиц, замещающих должности муниципальной службы в ежегодный оплачиваемый отпуск.

3. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску лицам, замещающим должности муниципальной службы определяется имоходя из суммы месячного денежного содержания, установленного статемё 2 настоящего Положения (за исключением разделов 10, 11, 12) и одной двенадцатой премии по результатам работы за год.

4. Расчет месячного фонда для оплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска.

5. Для муниципальных служащих, проработавших менее года, размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы определяется пропорционального определяется пропорционального определяется пропорционального отпуска за первый год работы определяется програмнительного отпуска за первый год работы определяется пропорционального отпуска за первый год работы определяется програмнительного отпуска за первый год работы отпуска за первы програмнительного отпуска за первы пределяется пределяется пределяется пределяется преде

но отработанному времени в календарном году. Статья 15. Материальная помощь

Лицу, замещающему должность муниципальной службы, в связи со смертью близких родственников (родители, мук (жена), дети) или самого лица может быть выглачена материальная помощь в размере 25000 рублей.
 Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение администрации городского

поселения.

Статъв 16. Источники финансирования оплаты труда

1. Денежное содержание лицам, замещающим должности муниципальной службы, выплачивается за счет средств бюджета городского поселения Федоровский.

2. Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены либо снижения денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы.

муниципальной служоы.
Приложение 1
к Положению о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в городском поселении Фёдоровский

Схема должностных окладов муниципальных служащих

№ п/п	Наименование должности	Функциональные признаки/ группы	Оклад, руб.
1	Первый заместитель главы муниципального образования	руководитель/ высшая	3040
2	Заместитель главы муниципального образования	руководитель/ высшая	3040
3	Управляющий делами	руководитель/ высшая	2900
5	Начальник управления	руководитель/ высшая	2770
6	Заместитель начальника управления	руководитель/ главная	2450
7	Начальник (заведующий) отдела, службы	руководитель/ главная	2380
8	Секретарь комиссии, работающий на освобожденной основе (создание которой предусмотрено законом автономного округа)	специалист/ главная	1780
)	Начальник (заведующий) отдела, службы в составе управления	руководитель/ ведущая	2380
10	Заведующий сектором	руководитель/ ведущая	2310
11	Консультант	специалист/ ведущая	1720
12	Специалист-эксперт	специалист/ ведущая	1650
13	Главный специалист	специалист/ старшая	1580
14	Ведущий специалист	специалист/ старшая	1450
15	Главный специалист	обеспечивающий специалист/ старшая	1440
16	Ведущий специалист	обеспечивающий специалист/ старшая	1430
17	Специалист 1 категории		1400
18	Специалист 2 категории	обеспечивающий специалист/ младшая	1380
19	Специалист	обеспечивающий специалист/ младшая	1320

к Положению о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат и поредке их осуществления лицам, амещающим должности муниципальной службы в городском поселения Фёдоровский УТВЕРЖДАЮ

Ведомость на выплату ежемесячного денежного поощрения

(наименование службы, отдела, управления) за 200_год (месяц)

n/n	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Размер ежемесячного денежного поощрения	% снижения ежемесячного денежного поощрения	Размер ежемесячного денежного поощрения к выплате	Причина
1	2	3	4	5	6	100.7

Начальник кадровой службы



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ФЕДОРОВСКИЙ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

"26" января 2010 года, №18

п. Федоровский
 Об утверждении Положения об организации и осуществлении мероприятий по работе с детъми и молодежью на территории городского поселения Федоровский
 В соответствии с пунктом 27 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 - ФЗ "Об общих ринципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального бразования городское поселение Федоровский:
 1. Утвердить Положение об организации и осуществлении мероприятий по работе с детъми и молоцёжью на территории городского поселения Федоровский согласно приложению.
 2. Постановление вступает в силу после официального отубликования
 3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы городского поселения Ревосроекский.

Глава городского поселения Федоровский Н.У.Рудыши

об организации и осуществлении мероприятий по работе с детьми и молодёжью

Положение

от 06 октября 2003 года №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом городского поселения Федоровский.

1.2. Администрация городского поселения Федоровский в решении вопросов организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью руководствуется:

Конституцией Российской Федерации;

Синевницией ООН о правах ребенка;

Основными направлениями государственной молодежной политики (одобрены постановлением Верховного Совота Российской Федерации от 03.06.1993 N 5090-1);

Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации»

дереции; Федеральным законом от 19.05.1995 N 82-ФЗ "Об общественных объединениях"; Федеральным законом от 28.06.1995 N 98-ФЗ "О государственной поддержке молодежных и детских

общественных объединений"; - Федеральным законом от 24.07.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской

Федерации";
 Федерации";
 Федерации";
 Федеральным законом от 24,06,1999 N 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности

Федеральным законом от 24.06.1999 N 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних";
 Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
 Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.06.2006 N 63-оз "О реализации государственной молодежной политики в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре;
 Уставом городского поселения Федоровский;
 За Осответствии с законодательством Российской Федерации в Положении используются следующие основные полнтика:
 молодежная политика - система приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для успециой социализации и эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала;
 дети - лица до достижения ими возраста 18 лет;
 молодежь - граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет;
 молодая семья - семья, в которой возраст хотя бы одного из супругов не превышает 30 лет;
 молодажное общественное объединение - это объединение граждан в возрасте до 30 лет, объединявшиеся для совмостной деятельности.
 1.4. Функции по организации мероприятий по работе с детьми и молодёжью осуществляют образовательные учреждения, учреждения культуры и молодежной политики, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения во взаимодействии с молодёжью непосредственно осуществляют образовательными.
 2. Пери и залачи догамизации и содпектвенными объединения объединения объединения объединения.
 2. Пери и залачи объединения молодежноми общественными объединеннями.
 2. Пери и залачи объединения молодежноми общественными объединениями.
 2. Пери и залачи объединения молодежноми общественными объединениями.
 2. Пери и залача объединения молодежноми общественными объединениями.
 3. Мероприятия по работе с детьми и молодежноми общественн

ми.

2. Цели и задачи организации и осуществлении мероприятий по работе с детьми и молодёжью на территории городского поселения Федоровский 2.1. Целями в сфере организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодёжью в городском поселения Федоровский вяляются:

- создание необходимых правовых, социально-экономических, социокультурных условий для физического, посиологического, духовного, социального, змоционального, познавательного и культурного разинтия детей и реальное обеспечение основных гарантий прав детей в городском поселении Федоровский, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации;

- вовлечение молодежи в социальную практику и имформирование о потенциальных возможностях ее развития в городском поселении и округе; развитие созидательной активности молодежи; интеграция молодых людей, осказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

2.2. Задачами в сфере организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью городском поселении Федоровский являются:

- координация деятельности учреждений городского поселения Федоровский в сфере социальной по-

в городском поселении Федоровскии являются;
 координация деятельности учреждений городского поселения Федоровский в сфере социальной по-литики в решении проблем молодежи и детей;
 формирование условий, направленных на оздоровление и физическое развитие детей и молодежи;
 содействие развитию позитивных молодежных объединений, движений и инициатив;
 профилактика негативных проявлений в детской и молодежной среде;

обеспечение развития системы досуговых учреждений, реализующих интересы молодежи; создание условий для развития правственных и духовных личностных качеств молодых людей; поддержка талантливой молодежи;

поддержка талантливой молодежи;
 совершенствование и развитие законодательной базы в сфере молодежной политики.
 3. Содержание деятельности отдела социального развития администрации городского поселения федоровский в сфере организации и осуществления мерогриятий по работе с детъми и молодежью городского поселения Федоровский по работе с детъми и молодежью городского поселения Федоровский и молодежью городского поселения федоровский и молодежью городского поселения федоровский являются:
 3.1.1. Гражданско-патриотическое востигание молодого поколения:
 формирование гражданского сознания на сонове уважения государственных символов, соблюдения конституционного строя, соблюдения прав и свобод граждания, уважения к народам, населяющим территорию РФ;
 воспитание патриотического чувства на основе уважительного отношения к историческому пити России, пролягамым исторического чувства на основе уважительного отношения к историческому пити России, пролягамым исторического чувства на основе уважительного отношения к историческому пити России, пролягамым исторического чувства на основе уважительного отношения к историческому пити России, пролягамым исторического чувства на основе уважительного отношения к историческому пити России, пролягамым историческому пити России пити России России

колституционного строи, схолидения прав и свогом граждениям, уважения к натродиям, насилилиционого - в воспитание патриотического чувства на основе уважительного отношения к историческому пути России, пролаганды историческом прилаганды историческому пути России, пролаганды историческом неговеренным символам Российской Федерации;
- организация и проведение мероприятий с детьми и молодежью, способствующих воспитанию гражданственности и патриотизма (в том числе по военно-прилаганым видам спорта, техническим, туристским, проведение поселковых, участие в районных, окружных военно-спортивных играх "Заринца" и "Орлекок", соревнований в рамках месячника оборонно-массовой и спортивной работы, мероприятий для допризвыей молодежу;
- взаимодействие с общественными формированиями (детским и молодежными советами, ассоциацией и дл.), способствующими гражданскому воспитанию детей и молодежными советами, ассоциацией и дл.), способствующими гражданскому воспитанию детей и молодежными советами.
- воспитание готовности и умения защищать Родину, бережного и заботливого отношения к природе, месту жительства, дому.

воспитание готовности и умения защищать Родину, оережного и заоотливого отношения к пункуже-месту жительства, дому.
 3.1.2. Организация досуга, отдыха и оздоровления детей и молодежи:
 сохранение и развитие объектов досуговой инфраструктуры и организации свободного времени в городском поселении Федоровский;
 развитие системы привлечения молодежи к организации свободного времени и развивающего досуга с использованием различных форм его проведения;
 поддержка любительских объединений и программ по организации досуга, реализующих доступные развивающие формы проведения свободного времени;
 организация отдыха подростков и студентов, а также молодых семей;
 оздоровление детей и подростков;
 развитие и поддержка массовой физической культуры и спорта;
 проведение массовых праздичено-развлекательных мероприятий для детей и молодежи в период

 проведение массовых празднично-развлекательных мероприятий для детей и молодежи в период летних каникул (посвященных Дню защиты детей, Дню молодежи и Дню независимости России и др.); реализация программ по организации малозатратных форм отдыха и оздоровления детей и молодежи реализация программ по организации малозагратных форм отдыха и оздоровления детей и молодежи петних спортивных, творческих площадох);
 организация пропаганды здорового образа жизни среди детей и молодежи;
 организация детско-оношеского туризма и экскурсионной работы с детьми и молодежыо;
 содействие учреждениям, работающим с детьми и молодежью, в организации летнего отдыха.
 3.1.3. Содействие реализации способностей талантливой молодежи:
 создание оптимальных условий для развития и реализации потенциальных возможностей молодых заждам; (летних спортив

выявление и поддержка талантливой молодежи во всех сферах жизнедеятельности; развитие системы привлечения талантливой молодежи к организации свободного времени и ее

творчества;
- развитие системы муниципальных культурно-массовых досуговых мероприятий, основанных на пре-емственности культурно-исторических традиций муниципального образования и субъекта Российской Фе-

дерации;

- развитие муниципальной системы мер поощрения способной и талантливой молодежи (учреждение стипендий, грангов, премий);

- стипулирование деятельности юридических и физических лиц, оказывающих поддержку способной и талантливой молодежи;

как реали-

интивиои молодежи; развитие системы конкурсов социальных проектов среди детей и молодежи и поддержка их реали-ии в муниципальном образовании, по месту жительства, учебы и т.д.; содействие в развитии форм молодежного самоуправления;

соденствие в развитии форм молодежного самоуправления;
 разработка и реализация системы мер по социально-экономической, организационной и правовой поддержке предпринимательской деятельности молодежи;
 поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений, клубов, студий.
 3.1.4. Оказание социально-психологической помощи детям, подросткам и молодежи:
 организация мероприятий, благотворительных акций для детей, особо нуждающихся в защите госу-

зыльна, - проведение творческих фестивалей среди детей с ограниченными физическими возможностями. 3.1.5. Профилактика правонарушений, безнадзорности и наркомании в подростковой и молодежной

3.1.5. Профилактика правонарушении, освледальность профилактике правонарушений, безнадзор-среде: развитие межевдомственной системы взаимодействия по профилактике правонарушений, безнадзор-ности, наркомании, токсикомании и алкоголизма в подростковой и молодежной среде; организация антинаркотической пропаганды среди детей и молодежи; - участие в разработке и реализации муниципальных программ в сфере профилактики правонарушений и наркомании среди подростков и молодежи; пропаганда здорового образа жизни, распространение информации об опасности наркомании и токсикомании для жизни и здоровья; - содействие общественным объединениям, иным организациям, деятельность которых связана с осу-содействие общественным объединениям и токсикомании:

ствлением мер по профилактике наркомании и токсикомании;
- содействие трудоустройству незанятой молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации;
- организация сезонной трудовой занятости в лагерях труда и отдыха, трудовых отрядах для детей и

развитие форм пропаганды толерантного поведения
 3.1.6. Поддержка молодых семей:

ние межведомственных структур консультирования молодой семьи (проведение консультаций, семинаров, тренингов с привлечением специалистов);
 - организация и проведение клубных и поселковых мероприятий, конкурсов для молодых семей;

 организация и проведение клубных и поселковых мероприятий, конкурсов для молодых семей;
 участие в окружных, районных мероприятиях проводимых в рамах данного направления;
 чладние информационных, меторических материалов для молодых родителей.
 3.1.7. Обеспечение занятости и трудоустройства молодежи:
 организация временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет;
 организация общественных работ;
 содействие предплачимательской деятельности молодежи;
 проведение консультаций по вопросам трудоустройства, проформентации, профессиональной подготовки, повышение квалификации и переподготовки;
 содействие трудоустройству незанятой молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации.
 3.1.8. Информационное обеспечение работы с детьми и молодежной политики;
 предоставление информации по всем направлениям молодежной политики;
 предоставление информации и молодежи, молодежным и детским общественным объединениям, специалистам, работающим с детьми и молодежью, о проводимых мероприятиях (конкурсов, фестивалей, семинаров, конференций и др.); конференций и др.); е информационных, методических и исследовательских материалов для детей и молодежи;

поддержка и развитие системы информационных каналов (телефона доверия", сайтов в сети Интернет, освещающих вопросы работы с детьми и молодежью в муниципальном образовании и т.д.).
 3.2. При организации и осуществлении мероприятий по работе с детьми и молодежью необходимо создавать условия для кадрового обеспечения этой работы, в том числе:

- обеспечивать подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров для работы с детьми и

лодежного, организовывать методическую работу по направлениям, перечисленным в п. 3.1; создавать условия для стимулирования кадров, работающих с детьми и молоде

престижа их труда. престика их труда.

4. Ответственность стдела социального развития администрации городского поселения за организацию и осуществление работы с детьми и молодежью в городском поселении 4.1. Администрация гродского поселения Федоровский несет ответственность за организетеление работы с детьми и молодежью в городском поселении Федоровский в рамках

цествление расотельства.

5. Финансовое обеспечение осуществления деятельности по работе с детьми и молодёжьь
5. 1. Осуществление деятельности по работе с детьми и молодежью в городском поселении
ский организуется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах асси
предусматриваемых в бюджете муниципального образования городское поселение Федоровский и молодежью в городском поселении Федоров-осийской Федерации в пределах ассигнований ния городское поселение Федоровский на орга-

предусматриваемых в оюджеге муниципального образования городском поселении Федоров-низацию работы с детьми и молодежью. 5.2. Финансирование деятельности по работе с детьми и молодежью в городском поселении Федоров-ский является расходным обязательством муниципального образования городское поселение Федоровской подлежащим исполнению за счет бюджета муниципального образования городское поселение Федоров-кий, а также иных дополнительных источников, не запрещенных законодательством.

ский, а также иных дополнительных источников, не запрещенных законодоском посе 5.3. Организация мероприятий по работе с детьми и молодежью в городском посе может осуществляться в форме разработки и реализации комплексных и целевых программ по работе с детьми и молодежью, а также разделов в программах и подпрограммах.

Приложение к постановлению от 26.01.2010 №18

на территории городского поселения Федоровский 1.Общие положения 1.1. Настоящее Положение разработано в целях организации работы с детьми и молодёжью на тер-ритории городского поселения Федоровский (далее - Положение) в соответствии с Федеральным закона ОКОНЧАНИЕ, НАЧАЛО НА СТР. 1

ЗАКОН О ТОРГОВЛЕ В СИЛУ ВСТУПАЕТ

Сетям, доля которых превышает этот уровень, запрещается приобретать торговые площади для осуществления торговой деятельности. Эти ограничения будут применяться с 1 января 2010 года в границах субъектов РФ (за исключением Москвы и Санкт-Петербурга), а с 1 июля 2010 года - в границах муниципального района или городского округа, а также в границах городов федерального значения

Установлены предельные сроки, в течение которых торговые сети должны оплатить поставленный товар:

10, 30 и 45 календарных дней в зависимости от сроков годности продукции.

Закон вводит запрет на излишнее вмешательство региональных и муниципальных органов власти в торговую деятельность - они не имеют права влиять на свободное перемещение товаров по территории страны. Кроме того, запрещаются различного рода поборы (сборы, взносы, платы) с торгового бизнеса, с которыми часто сталкиваются торговые предприятия в регионах.

ИА REGNUM



Жена ласкается к мужу:

Скажи, дорогой, у меня красивые волосы?

Красивые.

А глаза красивые?

- Красивые. А нос?

- И нос крас.. Тут муж спохватывается и

спрашивает с подозрением: Погоди, а ты что, в зеркале

не отражаешься?

Разговаривают две старушки, уже все в морщинках. Одна говорит:

- Вчера показывали по телевизору, как Бриджит Бардо живет. И саму ее показывали. Ты помнишь, когда мы были молодые, всё хотели выглядеть точно, как она?

- Конечно, помню.

- Так вот, сбылась наша мечта.

На хранении ядерных отходов планируется заработать 30 миллиардов долларов.

Но радоваться этим деньгам будут другие, более совершенные существа.

000 А я вот раз в жизни зашёл в казино с 5 рублями, а вышел с 200\$! До сих пор удивляюсь, как это их

Разговор двух друзей:

- Пошли сегодня на пиво?

никто на полу не заметил...

Не пойду, к жене вечером брат троюродный приедет. Я их одних оставлять боюсь, вдруг это не брат... 000

Разговор двух друзей: - Вчера жена сходила в салон. Пришла такая красавица! Я дар речи потерял: просто другая женщина!

Так радоваться надо!

Ага, а как мне теперь избавится от той, что без макияжа спит со мной по ночам?

000

Началом ухаживания женщины считают момент, когда мужчина начал тратить на нее деньги.

000

Дня три я любовался видом гор... не вовремя застрял фуникулёр... 000

Бабушка и внучек проходят мимо магазина "Спорт - товары".

Ба! Купи мне Reebok!

- Зачем тебе? У тебя и аквариума то нет...

000

Лёшенька весь день играл во дворе голодный, потому что бабушка не знала как открыть стеклопакет и позвать внука покушать.

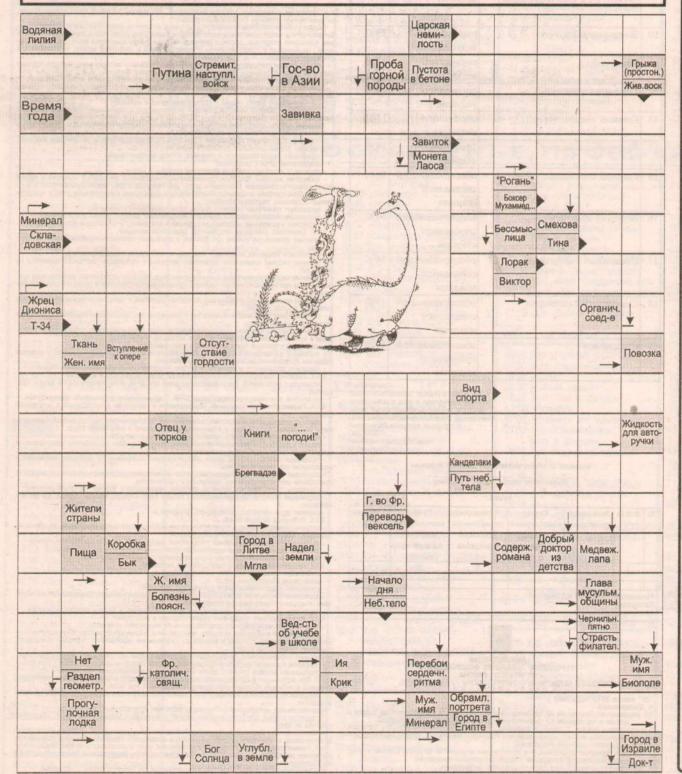
Больной - доктору:

- Доктор, может не будем меня оперировать - у меня жена, дети?! Доктор:

Будем, будем - мне тоже семью кормить нужно!

000

Лучший способ сбросить вес - есть сколько хочется того, чего вы терпеть не можете.



ГОРОСКОП с 8 ФЕВРАЛЯ ПО 14 ФЕВРАЛЯ



ОВЕН (21.03-20.04). В понедельник вам нужно поторопиться сделать то, что вы запланировали. Не откладывайте важные встречи, осуществляйте мозговой штурм - и продвигайте свои идеи и проекты. Сейчас вам везет, и вы можете завоевать признание не только на дело-вом поприще, но и в кругу друзей. Смена обстановки, поездки, новые романтические

знакомства обеспечат приток свежих сил и настроят вас на новые свершения. Чет-верг - лучший день для покупок, а на воскресенье можно планировать светские мероприятия, посещение спортивных клубов или прием гостей у себя дома. Благоприятные дни: 9, 12; неблагоприятные: 13.



ТЕЛЕЦ (21.04-21.05).

Обновление в делах предвещает удачу. Многие темы получат быстрое развитие, появятся новые предложения о партнерстве и обмене услугами. Личная жизнь выиграет от успехов на деловом поприще. У неженатых Тельцов возможны служебные рома-

ны, знакомства в поездках и командировках. В четверг ждите приятных новостей издалека. Это благоприятный день, чтобы в переписке через интернет или телефонном разговоре с любимым человеком достичь определенности в вопросах которые вас волнуют. В выходные займитесь собой и избегайте стрессов. Благоприятные дни: 11, 14; неблагоприятные: 12.



БЛИЗНЕЦЫ (22.05-21.06).

Утром в понедельник вас может ждать новость, которая заставит изменить планы. Вероятны проблемы в поездках, сбои в работе компьютеров и других систем связи. Но именно в поне-дельник и вторник формируются тенденции на ближайший

месяц. Постарайтесь извлекать пользу из любых обстоятельств. В четверг можно заниматься капиталовложениями, операциями купли - продажи и делать личные приобретения. В выходные постарайтесь, чтобы ваши планы совпали с планами ртнера - и вам гарантирован комфортный отдых и приятные впечатления Благоприятные дни: 13, 14; неблагоприятные: 8.



PAK (22.06-22.07).

Интриги в ближайшем окружении в понедельник могут пере-расти в конфликт. Проявите мудрость и найдите способ прими-рить враждующие стороны. В ваших личных делах перемены

возможны со среды. Обсудите с близким человеком планы, которые вы наметили, а в четверг отправляйтесь вместе за покупками. Совместная работа по дому или прием ваших общих друзей тоже будут способствовать упрочнению личных отношений. В выходные найдите время для занятий в спортивном клубе. Хорошая физическая нагрузка пойдет на пользу. Благоприятные дни: 12; неблагоприятные: 10.



ЛЕВ (23.07-23.08).

Не все сейчас зависит от вас. Если не станете форсировать события, то постепенно сможете разобраться с возникшими на вашем пути трудностями. Пока лучше повременить с бытовыми и рыночными сделками, но заняться поиском необходимой для дела информации. В понедельник может возникнуть необходимость дальней по

дена информации. В поледальних может возпику на ноовестку дня какой-то ра-отложенный вопрос. Со среды по пятницу вам захочется больше времени посвя-тить домашним делам, но уже в выходные будет полезно сменить обстановку. Благоприятные дни: 9, 14; неблагоприятные: 11.



ДЕВА (24.08-23.09).

В деловых и личных связях вероятны перемены, которые заставят вас по-новому взглянуть на свою жизнь. Вы можете на-браться смелости - и откровенно обсудить с близким человеком перспективы отношений. Если только партнер не затеет этот раз-

говор первым. Возможен возврат старых связей, интересов и идей, для реализации которых теперь появятся подходящие условия. Со среды по пятницу благоприятна работа в спокойной обстановке с возможностью привести в порядок накопившиеся дела и упорядочить информацию. Берегите здоровье и налегайте на витамины Благоприятные дни: 13; неблагоприятные: 10.



ВЕСЫ (24.09-23.10).

Внезапная влюбленность или более безобидное новое увле-ение могут занять все ваши мысли. Постарайтесь уделять должное внимание работе, чтобы ваши просчеты не вызывали нареканий со стороны начальства. В понедельник письма-сооб-

щения и телефонные звонки от зарубежных партнеров напомнят вам о планах, к которым пришло время вернуться. Вы можете почувствовать необходимость за-няться собственной внешностью или самообразованием, чтобы произвести нужное впечатление в деловых и светских мероприятиях, в которых предстоит участвовать. Благоприятные дни: 12; неблагоприятные: 8.



СКОРПИОН (24.10-22.11).

Свой бюджет сейчас вы можете пополнить за счет партнерских программ. Расширяйте сотрудничество, обменивайтесь информацией и идеями - ваш энтузиазм будет вознагражден. Хорошвремя для воплощения творческих планов. Наведение порядлямом будет сопровождаться интересными находками или возникновением новых пла

нов. Может вернуться интерес к давно забытому увлечению. В выходные дни поста-райтесь не думать о предстоящих делах и выбирайте отдых и развлечения по своему вкусу. Главное - находиться среди людей, разделяющих ваши интересы. Благоприятные дни: 13, 14; неблагоприятные: 10.



СТРЕЛЕЦ (23.11-21.12). Вам может не понравиться, что в семье на вас пытаются давить напоминать о ваших обязанностях и обещаниях. Могут возикнуть и непредвиденные обстоятельства, которые заставят вас больше внимания уделить домашним вопросам. Проще позабо-

титься обо всем по собственной инициативе и оставить себе время для личных дел и увлечений. Будьте внимательны в понедельник и вторник, если придется вести ответственные переговоры. Информация может прийти в искаженном виде. Но будьте восприимчивы ко всему, что соответствует вашим планам и ожиданиям. Благоприятные дни: 9, 11; неблагоприятные: 14.



KO3EPOF (22.12-20.01).

Ваша помощь, совет или финансовая поддержка могут понадо-биться кому-то из близких. Пока много времени будет уходить на разговоры и обсуждение проблем, которые непосредственно вас не касаются. Но проявленная забота поднимет настроение и вам,

и тем, с кем вас объединят обстоятельства. Со среды по пятницу появится возможность больше времени уделить домашним делам. Партнер по браку будет в восторге от вашего интереса к реконструкциям в доме и от приобретений, которые лучше всего сделать в четверг. В выходные можете отпр Благоприятные дни: 13; неблагоприятные: 12. ъся в гости к друзьям.



ВОДОЛЕЙ (21.01-19.02).

ъся какие-то договоренности, на что вы отреагируете довольно бурно. Но через время окажется что все не так и плохо, и ваши интересы и планы не пострадали, а только несколько изменились. Решая материальные воп-

росы и оформляя важные документы, советуйтесь с партнерами и хорошо прояснайте детали. Несмотря на храйнною занятость, вы сейчас в центре внимания ва-ших поклонников (или поклонниц). Найдите время для встречи с друзьями. Хорощо, если вам удастся совместить ее с занятиями в спортивном клубе. Благоприятные дни: 14; неблагоприятные: 8.



РЫБЫ (20.02-20.03).

Если вы о чем-то мечтали, то обратите внимание - не идут ли подсказки и напоминания, то пришло время действовать решительнее. Главное - снять лишнее напряжение, не допускать перегрузок и находить время позаниматься тем, чем вам

нравится. В понедельник и вторник не рискуйте, вступая в споры с начальством. Вообще, можете спокойно плыть по течению - на этой неделе вам определенно

Благоприятные дни: 10, 11; неблагоприятные: 9.

Учредитель и редактор ИП Волкова Н.В. Адрес: 628456, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Сургутский район, г.п. Фёдоровский, ул.Строителей, 16, тел.: 733-700, e-mail: gazeta-f@yandex.ru.

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Свидетельство ПИ №ФС17-0162 от 30 мая 2005 г.

Отпечатана в ОАО «Сургутская типография» по адресу: 628400, Тюменская обл., ХМАО, г.Сургут, ул. Маяковского, 14. Заказ №Г-458, Тиреж 1000 экз.

Редакция не несет ответственности за содержание и достовер-

ность рекламных материалов * Материалы с такой пометкой печатаются на коммерческой

Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в т.ч. в электронных СМИ, без письменного разрешения не допускается. Частные объявления публикуюся бесплатно.